



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
Смоленской области

Прокуратура Холм-Жирковского района
ул. Советская, д. 16, пгт. Холм-Жирковский, 215650

Директору МБУДО «Холмовская
ДЮСШ»

Мартыновой Н.Н.

18.06.2021 № 02.29.21

На № _____

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка для работников МБУДО
«Холмовская ДЮСШ» от 04.09.2020

Прокуратурой Холм-Жирковского района в ходе проведения правового анализа локальных правовых актов в сфере труда установлено, что отдельные положения Правил внутреннего трудового распорядка МБУДО «Холмовская ДЮСШ» (далее – Правила), утвержденных 04.09.2020 директором МБУДО «Холмовская ДЮСШ» не соответствуют требованиям федерального законодательства.

В силу ст. 189 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее ТК РФ) трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

1 В силу ч. 4 ст. 80 ТК РФ до истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.

Однако, в нарушение ч. 4 ст. 80 ТК РФ в разделе 2 Правил не указано данное право работника.

В соответствии с ч. 6 ст. 80 ТК РФ если по истечении срока предупреждения об увольнении трудовой договор не был расторгнут, и работник не настаивает на увольнении, то действие трудового договора продолжается.

ХО 001687

18.06.2021

Однако, в нарушение ч. 6 ст. 80 ТК РФ в разделе 2 Правил не указано данное право работника.

В силу ч. 1 и ч. 2 ст. 108 ТК РФ в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

Однако, в нарушение ч. 1 и ч. 2 ст. 108 ТК РФ в разделе 5 Правил «Рабочее время и его использование» не установлены предусмотренные перерывы в работе, не определены выходные дни.

Частью 2 статьи 112 ТК РФ определено, что при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в абзацах втором и третьем части первой настоящей статьи. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в абзацах втором и третьем части первой настоящей статьи, на другие дни в очередном календарном году в порядке, установленном частью пятой настоящей статьи.

Однако, в нарушение ч. 2 ст. 112 ТК РФ, в разделе 5 Правил «Рабочее время и его использование» условия работы и отдыха при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день не определены.

Согласно ч. 3 ст. 153 ТК РФ оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

Однако, в нарушение ч. 3 ст. 153 ТК РФ, в разделе 5 Правил «Рабочее время и его использование» условия оплаты труда в выходные или нерабочие праздничные дни не определены.

В соответствии с ч. 1 ст. 125 ТК РФ по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. *отпуск*

В нарушение ч. 1 ст. 125 ТК РФ, в разделе 6 Правил при установлении порядка и сроков выхода работников в отпуска данная норма трудового законодательства не учтена.

В силу ч. 3 ст. 235 ТК РФ заявление работника о возмещении ущерба направляется им работодателю. Работодатель обязан рассмотреть поступившее заявление и принять соответствующее решение в десятидневный срок со дня его поступления. При несогласии работника с решением работодателя или неполучении ответа в установленный срок работник имеет право обратиться в суд.

Однако, в нарушение ч. 3 ст. 235 ТК РФ, Правилами данное право работника, а также срок рассмотрения поступившего заявления от работника работодателем не установлен.

Отсутствие указанных требований трудового законодательства в Правилах внутреннего трудового распорядка МБУДО «Холмовская ДЮСШ», утвержденных 04.09.2020 директором МБУДО «Холмовская ДЮСШ» может привести к нарушениям прав и законных интересов работников предприятия.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 7, 22, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест в установленный законом 10-дневный срок.

2. Привести Правила внутреннего трудового распорядка МБУДО «Холмовская ДЮСШ», утвержденные 04.09.2020 директором МБУДО «Холмовская ДЮСШ» в соответствии с требованиями действующего законодательства.

3. О месте и времени рассмотрения протеста уведомить прокурора Холм-Жирковского района Смоленской области для участия в рассмотрении.

4. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить прокурору Холм-Жирковского района в письменной форме.

Прокурор района
старший советник юстиции



В.А. Лихачев