

**муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Холмовская спортивная школа»
Холм-Жирковского района Смоленской области**

ПРИНЯТО

На заседании педагогического совета
Протокол № от «1» от 29.03.2023 г

УТВЕРЖДЕНО

Приказом МБУДО «Холмовская спортивная школа»
от «30» марта 2023 г №28 «А»



**ПОЛОЖЕНИЕ
об учебной нагрузке тренеров-преподавателей**

пгт.Холм-Жирковский, 2023

ПОЛОЖЕНИЕ

об учебной нагрузке тренеров-преподавателей

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок распределения и изменения учебной нагрузки тренеров-преподавателей в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Холмовская спортивная школа» Холм-Жирковского района Смоленской области (далее – учреждение).

1.2. Под учебной нагрузкой понимается учебная (преподавательская) работа по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки и дополнительным общеразвивающим программам (далее вместе – образовательные программы), регулируемым расписанием учебных занятий.

1.3. Учебная нагрузка устанавливается в астрономических часах.

1.4. Учебная нагрузка не зависит от продолжительности (в минутах) учебного занятия (т.н. «академический час»), устанавливаемого в соответствии с образовательной программой и санитарными правилами и нормативами.

2. Распределение учебной нагрузки

2.1. Учебная нагрузка устанавливается тренерам-преподавателям на начало тренировочного года (спортивного сезона): по состоянию на 1 сентября

2.2. Тренеру-преподавателю, принятому на работу в течение тренировочного года (спортивного сезона), учебная нагрузка устанавливается на дату заключения трудового договора.¹

2.3. Учебная нагрузка верхним пределом не ограничена.

2.4. При распределении учебной нагрузки учреждение руководствуется необходимостью выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

2.5. Дополнительная учебная нагрузка по соответствующему виду спорта, образовавшаяся вследствие планового (ежегодного) или дополнительного набора обучающихся, распределяется директором.

2.6. При распределении дополнительной учебной нагрузки предпочтение отдается тренерам-преподавателям с более высокими результатами труда и квалификацией с учетом уже имеющегося объема учебной нагрузки.

2.7. Распределение между тренерами-преподавателями вновь принятых обучающихся и учебно-тренировочных групп может также осуществляться с учетом уровня подготовки и физических данных детей.

2.8. Допускается перераспределение обучающихся и учебно-тренировочных групп между тренерами-преподавателями без изменения объема учебной нагрузки. Перераспределение обучающихся и учебно-тренировочных групп оформляется приказом учреждения. Согласия тренеров-преподавателей не требуется.

2.9. Перераспределение и учебно-тренировочных групп между тренерами-преподавателями, затрагивающее изменение учебной нагрузки, осуществляется только по согласию тренеров-преподавателей, у которых изменяется учебная нагрузка.

2.10. Тренер-преподаватель вправе отказаться от дополнительной учебной нагрузки до подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.

2.11. Распределенная между тренерами-преподавателями учебная нагрузка фиксируется в тарификации, которая утверждается приказом учреждения.

¹ Положением не затрагивается ситуация, когда тренер-преподаватель принимается на работу во время летних каникул. Полагаем, что такой случай крайне редкий и не требует отражения в Положении

3. Изменение учебной нагрузки

3.1. При постоянном изменении объема учебной нагрузки по любым основаниям заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, форма которого представлена в приложении № 1 к Положению.

3.2. В случае отчисления всех обучающихся одной учебно-тренировочной группы или в случае изменения количества и учебно-тренировочных групп вследствие их неполной наполняемости (например, из трех неполных учебно-тренировочных групп приказом учреждения формируются две учебно-тренировочные группы полной наполняемости) учебная нагрузка тренера-преподавателя, ведущего учебные занятия в учебно-тренировочной группе, подлежит изменению (уменьшению).

3.3. Изменение учебной нагрузки производится на основании заявления тренера-преподавателя по форме согласно приложению № 2 к Положению.

3.4. После получения от тренера-преподавателя заявления директор готовит дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении учебной нагрузки, а также проект приказа учреждения о внесении изменений в тарификацию.

3.5. Внесение изменений в тарификацию осуществляется по состоянию на 1 число каждого месяца приказом учреждения.

3.6. О возможном изменении учебной нагрузки в новом тренировочном году (спортивном сезоне) тренеры-преподаватели уведомляются до 30 июня, но не позднее даты ухода в основной удлиненный оплачиваемый отпуск. Форма уведомления представлена в приложении № 3 к Положению.

3.7. Тренерам-преподавателям запрещается без согласования с директором: совмещать предусмотренные учебным планом учебные занятия и проводить одновременно одно занятие для двух и более учебно-тренировочных групп; во время своей временной нетрудоспособности или отсутствия по иным уважительным причинам осуществлять т.н. «перекрестные» замены с другими тренерами-преподавателями.

3.8. Не является изменением учебной нагрузки тренера-преподавателя:

а) его временная нетрудоспособность;

б) проведение тренером-преподавателем дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, а также иные виды работ в соответствии с пунктом 2.3 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536.

4. Ведение документации, регламентирующей учебную нагрузку

4.1. Фактический учет учебной нагрузки ведется в таблице учета использования рабочего времени.

4.2. Месячная норма рабочего времени тренера-преподавателя рассчитывается в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13 августа 2009 г. № 588н «Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю», исходя из установленного ему объема учебной нагрузки.

4.3. В таблице учета использования рабочего времени в ячейках соответствующих рабочих дней указываются отметки «Ф» («факт»).

4.4. При уменьшении учебной нагрузки в течение месяца месячная норма рабочего времени не выполняется, а при увеличении учебной нагрузки – перевыполняется. С 1 числа следующего месяца, после выполнения действий, предусмотренных пунктами 3.3-3.4 Положения, производится перерасчет месячной нормы.

5. Заключительные положения

5.1. Во всех остальных вопросах, не урегулированных настоящим Положением, учреждение руководствуется приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Приложение № 1
к Положению об учебной нагрузке тренеров-
преподавателей, утвержденному приказом МБУДО
«Холмовская спортивная школа»
от «30»марта 2023 г. № 28 «А»

Форма

Дополнительное соглашение
к трудовому договору от «___» _____ 20__ г № _____

пгт.Холм-жирковский

«___» _____ 202__ г.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Холмовская спортивная школа» Холм-Жирковского района Смоленской области, именуемое в дальнейшем работодателем, в лице директора Мартыновой Надежды Николаевны, действующего на основании устава, с одной стороны, и **Фамилия, имя, отчество работника**, именуем _____ в дальнейшем работником, с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

1. Пункт 1.2 трудового договора изложить в следующей редакции:
«1.2. Объем учебной нагрузки составляет _____ час. в неделю.»
2. Пункт 4.1 трудового договора изложить в следующей редакции:
«4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается ставка заработной платы:
за норму часов учебной (преподавательской) работы (18 час./нед.) – руб./мес.;
за фактический объем учебной нагрузки (пункт 1.2 трудового договора) – _____ руб./мес.»
3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора, оформлено в двух экземплярах, каждый из которых подписан обеими сторонами. Один экземпляр передан работнику, другой хранится в учреждении.

Реквизиты и подписи сторон

Работодатель

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования «Холмовская
спортивная школа» Холм-Жирковского района
Смоленской области
Адрес юридического лица
215650, РФ, Смоленская область
Холм-Жирковский район, пгт.Холм-Жирковский,
пер.Парковый, д. 2 Б
ИНН 6719003080

Директор

Н.Н.Мартынова
М.П.

Работник

Фамилия, имя, отчество
Место жительства:

И.О. Фамилия

Экземпляр на руки получил _____
(подпись, дата)

Приложение № 2
к Положению об учебной нагрузке тренеров-преподавателей, утвержденному приказом МБУДО «Холмовская спортивная школа» от «30»марта 2023 г. № 28 «А»

Форма

Директору
МБУДО «Холмовская спортивная школа»
Мартьяновой Н.П.
тренера-преподавателя

_____ фамиллия

_____ инициалы

_____ отчество

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу изменить мою учебную нагрузку с «__» _____ 20__ г. в связи с отчислением всех обучающихся учебно-тренировочной группы _____.

_____ подпись

_____ фамилия, инициалы

«__» _____ 20__ г.

СОГЛАСОВАНО
Директора

_____ Фамилия И.О.

«__» _____ 20__ г.

Приложение № 3
к Положению об учебной нагрузке тренеров-
преподавателей, утвержденному приказом МБУДО
«Холмовская спортивная школа»
от «30»марта 2023 г. № 28 «А»
Форма

На бланке организации²

Тренеру-преподавателю
Ф.И.О. работника

Уважаемый (ая) _____ !

Уведомляем Вас о возможном снижении объема учебной нагрузки на 202__/202__
тренировочный год (спортивный сезон) в связи с уменьшением количества часов по учебному
плану / сокращением количества обучающихся / сокращением количества учебно-
тренировочных групп.

С учетом изменения учебной нагрузки Вам будет предложено заключить до 1 сентября
202__ г. дополнительное соглашение к трудовому договору.

В случае Вашего отказа от работы в новых условиях Вам в письменной форме будет
предложена другая имеющаяся в учреждении работа (как вакантная должность или работа,
соответствующая Вашей квалификации, так и вакантная нижестоящая должность или
нижеоплачиваемая работа), которую Вы можете выполнять с учетом состояния здоровья.³

При отсутствии указанной работы или Вашем отказе от предложенной работы
трудовой договор будет прекращен в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77
Трудового кодекса Российской Федерации.⁴

Директор

Н.Н.Мартынова

С уведомлением ознакомлен, один экземпляр получил(а)

_____ дата и подпись работника

На продолжение работы в новых условиях, указанных в настоящем уведомлении,

_____ согласен или не согласен

_____ дата и подпись работника

*В случае смещения текста на вторую страницу уведомление распечатывается с двух сторон
листа*

² Уведомление должно быть выдано работнику не позднее 30 июня, то есть за два месяца до предполагаемых изменений условий трудового договора (объема учебной нагрузки)

³ Часть третья ст. 74 ТК РФ

⁴ Часть четвертая ст. 74 ТК РФ